

1 POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO DI S.G.I.G.

La "SOCIETÀ GENERALE IMPIANTI GAS" considera la salute e sicurezza sul lavoro come componente fondamentale nelle proprie attività e processi lavorativi, ed è consapevole che l'eliminazione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali in azienda è un obiettivo raggiungibile attraverso il pieno coinvolgimento del datore di lavoro e dei vertici aziendali, oltre che con un comportamento responsabile del singolo individuo, per ogni ruolo ricoperto in azienda, e in qualunque circostanza.

Tale comportamento si acquisisce con l'informazione, l'addestramento e l'esperienza, applicando costantemente le direttive e le procedure aziendali, oltre che il buon senso e l'intelligenza, da parte del singolo lavoratore.

Il datore di lavoro e i vertici aziendali considerano come prioritaria la gestione delle problematiche di sicurezza e di salute, per tutte le attività lavorative in cui è coinvolta la società SGIG, sia presso la sede aziendale sia presso i siti esterni di svolgimento delle attività di manutenzione e montaggio.

Oltre all'incolumità del proprio personale, la ditta è altresì attenta alla salvaguardia di terzi, oltre che dell'ambiente ove si trova a operare.

La ricerca costante di tali obiettivi è considerata da SGIG come un comportamento etico-morale necessario, che garantisce sicuramente un valore aggiunto per la propria organizzazione.

Per le suddette ragioni la SGIG si impegna ad avviare e mantenere un adeguato Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL), progettato e documentato inizialmente in accordo con i requisiti delle Linee Guida UNI-INAIL del 2001 e successivamente rivisto e integrato ai sensi della norma UNI EN ISO 45001 e successive integrazioni e disposizioni attuative.

Il nuovo SGSSL deve essere applicato correttamente a tutta l'organizzazione aziendale, in riferimento sia alle attività svolte presso lo stabilimento di Fidenza, sia alle attività effettuate presso i siti esterni dei clienti, per la realizzazione dei nuovi impianti e/o la manutenzione di quelli esistenti.

Gli obiettivi della Politica SGIG in materia di salute e sicurezza sul lavoro sono i seguenti:

1. soddisfare tutte le prescrizioni di legge e normative, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che risultino pertinenti con le proprie attività;
2. la riduzione di incidenti, infortuni, situazioni pericolose e malattie professionali privilegiando le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori tramite la gestione consapevole dei propri processi aziendali, al fine di analizzare ed eliminare ove possibile i rischi associati alle proprie attività, sia presso la sede di Fidenza, che presso i siti dei clienti;
3. volgere ad un continuo miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro e dei conseguenti livelli di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori,
4. attuare periodicamente audit e controlli, da parte di personale interno/esterno qualificato, per ogni attività svolta, comprese le attività effettuate presso i clienti controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento;
5. mantenere un programma di informazione, formazione e addestramento per tutto il personale aziendale, al fine di mantenere un adeguato livello di consapevolezza dei rischi associati alle proprie attività e delle relative misure di prevenzione e protezione adottate
6. riesaminare periodicamente il SGSSL (procedure, istruzioni, ecc.) e la presente Politica, revisionandoli entrambi a seguito di nuovi obblighi normativi o di analisi di eventi incidentali o in funzione di nuove e specifiche valutazioni aziendali

Deve inoltre rientrare nella propria prassi aziendale:

- assicurare la piena cooperazione con persone terze o con gli enti competenti e di controllo, garantendo la completa trasparenza nell'informazione e nella comunicazione;
- richiedere a tutto il personale, ciascuno nell'ambito delle proprie attribuzioni e responsabilità, di operare prendendosi cura della propria salute e sicurezza, oltre che di quella delle altre persone

coinvolte, e incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali, anche mediante l'instaurazione in azienda del miglior clima lavorativo;

- ottenere la piena soddisfazione del cliente, operando in modo efficace, efficiente e affidabile, con impiego di tutte le risorse umane ed economiche necessarie per garantire il rispetto dei principi di diligenza e correttezza;
- avvalersi del Servizio di Prevenzione e Protezione per monitorare periodicamente l'applicazione delle disposizioni e procedure aziendali, con il costante coinvolgimento dei responsabili di area e dei preposti, per l'individuazione e la limitazione dei rischi sul lavoro;
- coinvolgere e stimolare le imprese appaltatrici ed esecutrici dei lavori presso i clienti a una corretta gestione dei rischi, organizzando eventualmente anche audit periodici per identificare i rischi potenziali e le relative azioni o strumenti atti a prevenirli o limitarli, verificandone periodicamente l'attuazione e analizzando con loro le risultanze.